



ソフトバンク株式会社

東京都港区海岸一丁目7番1号
東京ポートシティ竹芝オフィスタワー
<https://www.softbank.jp/biz/>

『当本部では、「技術力と人間力」で、お客様の期待を超え続けることをミッションとしています。CompTIA資格の取得を通じて技術力の可視化と基盤の構築を図るとともに、お客様からより一層の信頼をいただける組織への進化を目指し、今後も継続的に推進してまいります。』

ソリューションエンジニアリング本部
本部長 安藤 和也 様

導入のCompTIA認定資格

- CompTIA Cloud+
- CompTIA Security+
- CompTIA Project+
- CompTIA Data+ 他

CompTIA日本支局

東京都千代田区神田三崎町
3-4-9 水道橋MSビル7F
www.comptia.org

CompTIA Inc. は、ベンダーニュートラルのITトレーニングおよび認定資格を提供する世界有数のプロバイダーです。CompTIAは、ITプロフェッショナルや転職希望者がポテンシャルを最大限に引き出せるよう支援をしています。何千もの学校機関やパートナーと連携し、次世代のテクノロジー人材の育成と資格認定に注力しています。米国シカゴ本部を中心に世界に拠点をもち、2001年に日本支局が設立されています。

顧客デジタルソリューション基盤の提供やAX推進におけるソリューション人財を戦略的に育て上げる

「組織」と「個人」のバランスを保った成長戦略の実現に、CompTIA認定資格の役割を活かし、戦略的かつ体系的に取り組み続ける

取得対象者

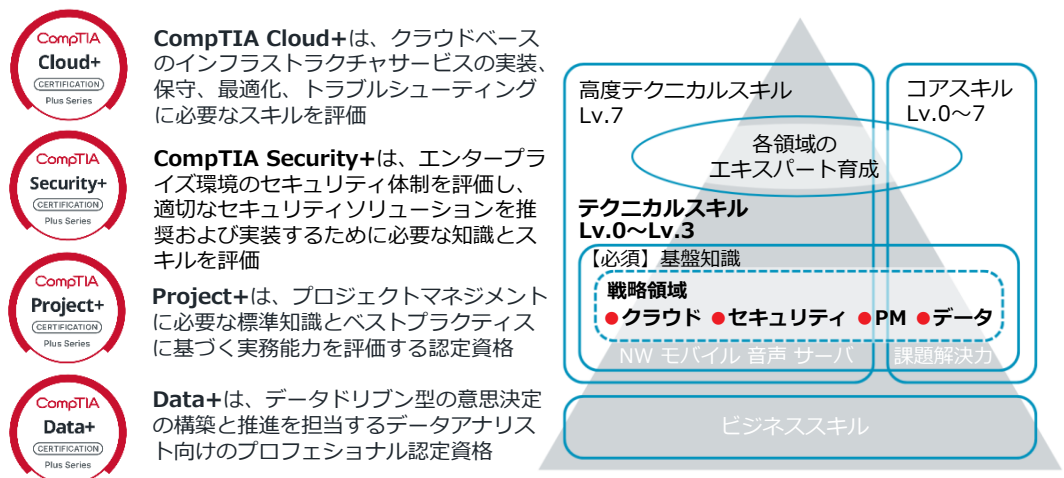
法人事業統括
ソリューションエンジニアリング本部

取り組みの背景

組織戦略の実行を支える人財育成では、「知識」と「経験」をバランスよく鍛え最大限の成長を見込んだ取り組みを続けています。

必要となる「知識」と「経験」の多様化に直面する中で、共通基盤となる必修スキルを定義。それが「クラウド」「セキュリティ」「プロジェクトマネジメント」「データ」です。

「クラウド」「セキュリティ」「PM」「データ」を共通必修スキルとして、CompTIA資格取得を推奨



取り組み

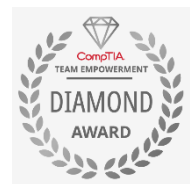
「組織」と「個人」の両面を意識した人財育成への取り組み

ミッションに紐づく共通必修スキルは全員の習得で、「組織」としての戦略的人財育成に紐づきます。13分野に及ぶ専門領域から伸ばすべき分野を明確にした育成の計画、実行は、「組織」だけでなく「個人」のキャリアに紐づけた計画として取り組んでいます。

「CompTIA Team Empowerment Award」の受賞 = 「組織」としての戦略的人財育成の通過点

組織の80%以上の従業員が、共通必修スキルの4資格を取得！

※CompTIA Team Empowerment Award「Diamond」とは組織の80%の従業員がCompTIA認定資格を取得し、社内外に優れたサービスを提供するためのスキルと献身的な姿勢を示した組織に対し、CompTIAが毎年表彰する制度。



スキルの成熟と更なる成長へ

- ◆ スキルに幅を持たせる（n型（マルチスキル））
 - ・ 共通必修スキルの維持、継続→対象の4つのCompTIA認定資格の推奨
 - ・ セキュリティの更なる推進の検討
 - ・ マルチスキルとコンサルティングスキルを掛け合わせた、お客様の真の課題解決の実現
- ◆ スキルに深みを持たせる
 - ・ PMスキルの更なる磨き上げとして、CompTIA Project+→PMP/プロジェクトマネージャ試験の取得推進

「組織の基盤となるスキルレベルの向上により、テクノロジーに関する共通言語の浸透に加え、マルチスキル化の推進を図ることができました。これにより、AIトランスフォーメーションを推進していくための基盤強化にもつながると考えています。また、資格取得の経験を通じて、メンバー一人ひとりの自律的な学習がさらに促進され、変革を担う人材の育成につながることを期待しています。」

ソリューションエンジニアリング本部 技術企画統括部
技術企画第2部 松岡 麻里 様

CompTIA®