

AI Framework

知識、スキル、タスクを構造化し、AIによる効果的な成果を達成する

これまでの破壊的テクノロジーがもたらした変化と同様に、人工知能（AI）は多方面から職場環境を変革するでしょう。

タスクの自動化から人間の労力の増強まで、AIは同時に職務や役割を創出し、再形成し、置き換えます。

組織は、急速に変化する働き方の複雑さを乗り切る上で、新たな課題に直面しています。



評価

誇大広告や「ノイズ」を排除し、パイロット段階から本番運用まで付加価値のあるユースケースに焦点を当てます。



オーケストレーション

AIは一体化されたモノリシックではありません。パーツの組み合わせ方は、パーツそのものと同じくらい重要です。



将来の準備

将来を見据えた体制構築はプロセスであり、ワークフロー、コンプライアンス、倫理などを考慮した上で重要なスキル開発を行います。

CompTIAのテック職の分類

CompTIAのテック職の分類体系は、テクノロジーワークフォースにおける職種、役割、そしてその基盤となる詳細を定義しています。CompTIAのAIフレームワークは、このアプローチをさらに広げます。

Infrastructure

Support

Security

Development

Tech Enablement

Data

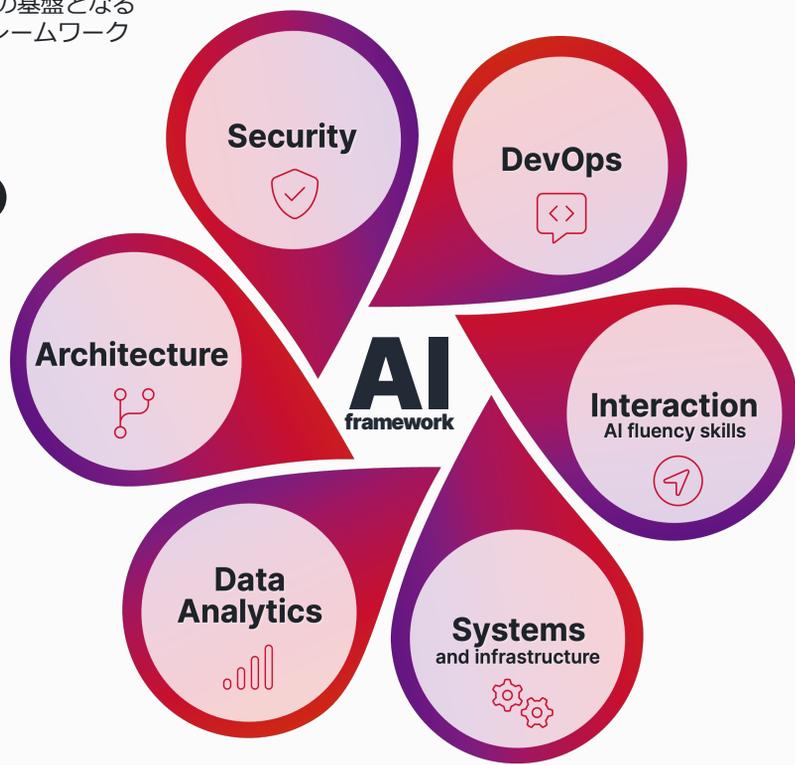
イネープリングテクノロジーとして、AIとそれに伴うスキルは、フレームワークのあらゆる構成要素に浸透するでしょう。

同時に、AIによる効果的な成果を得るには、フレームワークのすべての構成要素が連携して機能する必要があります。**スキル開発は双方向で進行します。**

LLM以上にもAIには多様な側面があることを認識し、CompTIAのAIフレームワークは、戦略的計画と実装への包括的アプローチを提供する点でユニークと言えます。



CompTIA AI Framework



CompTIAの認定資格ロードマップ
を使って議論を続けましょう



人事部門がスキル開発の優先事項をランク付け¹

#1 AI

#2 Security

#3 Data analytics

AIの急速かつ破壊的な成長が引き起こすこと…

取り残される事への恐怖

遅れをとる事への恐怖

誤った選択をする事への恐怖

CompTIAは、ポテンシャルを引き出し、自信のギャップという障壁を克服し、テクノロジーのキャリアをスタートまたは発展させようとするすべての人に、そのためのスキルと入り口を提供するというコミットメントを掲げており、これがAIフレームワークにおける私たちの指針となる原則です。

CompTIA Inc.は、ベンダーニュートラルなITトレーニングと業界で認められた認定資格を提供する世界有数のプロバイダーです。

+130%

AIスキルを要する
求人掲載数の増加率²

人事担当者は、**テクノロジー変化のスピード**がスキルギャップと人材不足の最大の要因として挙げている¹



人事が評価する、業界で認められた認定資格による技術学習とスキル習得を証明することの重要性 (net)¹

CompTIAによるAI戦略の構築
ホワイトペーパーや市場リサーチ

CompTIA Careers+ AI
AI関連の職種を調べてみましょう

¹CompTIA Workforce and Learning Trends 2025
²CompTIA analysis of Lightcast job posting data | YTD YoY